

# ÍNDICE REMISSIVO GRI

GRI 102-55

| Conteúdo geral                                   |  | Página/Resposta |
|--|--|-----------------|
| <b>Estratégia e Análise</b>                      |  |                 |
| I02-14   | Declaração do principal tomador de decisão da organização sobre a relevância da sustentabilidade   | 3               |
| <b>Perfil Organizacional</b>                     |  |                 |
| I02-1  | Nome da organização  | 8               |
| I02-2  | Principais marcas, produtos e serviços   | 8               |
| I02-3  | Localização da sede da organização   | 58              |
| I02-4  | Número e nome de países em que a organização opera   | 8               |
| I02-5  | Natureza da propriedade e forma jurídica da organização  | 8, 68           |
| I02-6  | Mercados em que a organização atua   | 8               |
| I02-7  | Porte da organização   | 5               |
| I02-8  | Número total de empregados por tipos de contrato de trabalho e emprego, e gênero   | 64              |
| I02-41   | Percentual do total de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva  | 41              |
| I02-9  | Descrição da cadeia de fornecedores da organização   | 67              |
| I02-10   | Mudanças significativas ocorridas no período coberto pelo relatório em relação ao porte, estrutura, participação acionária ou cadeia de fornecedores | 3, 8, 11        |
| I02-11   | Como a organização adota a abordagem ou o princípio da precaução   | 32              |
| I02-12   | Cartas, princípios ou outras iniciativas que a organização subscreve ou endossa  | 29, 33, 46      |
| I02-13   | Participação em associações  | 29              |
| <b>Tópicos Materiais Identificados e Limites</b> |  |                 |
| I02-45   | Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes  | 58              |
| I02-46   | Processo adotado para definir o conteúdo do relatório e os limites dos tópicos   | 59              |
| I02-47   | Tópicos materiais identificados  | 59              |
| I03-1  | Limite dos tópicos dentro e fora da organização  | 59              |
| I02-48   | Efeito de reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores   | 59              |
| I02-49   | Alterações significativas em relação a períodos cobertos por relatórios anteriores em escopo e limites dos tópicos                                   | 59              |

| Conteúdo geral                     |   | Página/Resposta |
|------------------------------------|---|-----------------|
| <b>Engajamento de Stakeholders</b> |   |                 |
| I02-40                             | Grupos de <i>stakeholders</i> engajados pela organização  | 59              |
| I02-42                             | Base usada para a identificação e a seleção de <i>stakeholders</i>  | 59              |
| I02-43                             | Abordagem adotada para engajar <i>stakeholders</i>  | 59              |
| I02-44                             | Principais tópicos e preocupações levantadas pelos w e medidas adotadas pela organização para abordá-los  | 59              |
| <b>Perfil do Relatório</b>         |   |                 |
| I02-50                             | Período coberto pelo relatório  | 58              |
| I02-51                             | Data do relatório anterior mais recente   | 58              |
| I02-52                             | Ciclo de emissão de relatórios  | 58              |
| I02-53                             | Contato para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo  | 58              |
| I02-54                             | Declaração de reporte de acordo com as diretrizes da GRI Standards  | 58              |
| I02-55                             | Sumário de conteúdo da GRI  | 61              |
| I02-56                             | Políticas e práticas quanto à verificação externa   | 58              |
| <b>Governança</b>                  |   |                 |
| I02-18                             | Estrutura de governança e sua composição  | 29              |
| <b>Ética e Integridade</b>         |   |                 |
| I02-16                             | Valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização, como códigos de conduta e de ética | 4, 29, 32       |

| Tópicos específicos de divulgação   |   | Página/Resposta |
|-------------------------------------|---|-----------------|
| <b>Categoria: Econômica</b>         |   |                 |
| <b>Tópico: Desempenho econômico</b> |   |                 |
| I03-1, I03-2, I03-3                 | Abordagem de gestão   | 51              |
| 201-1                               | Valor econômico direto gerado e distribuído   | 51              |
| <b>Categoria: Ambiental</b>         |   |                 |
| <b>Tópico: Conformidade</b>         |   |                 |
| I03-1, I03-2, I03-3                 | Abordagem de gestão   | 33              |
| 307-1                               | Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não monetárias aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos ambientais | 33              |

## Tópicos específicos de divulgação

## Página/Resposta

### Categoria: Social

#### Tópico: Emprego

|                     |   |        |
|---------------------|---|--------|
| I03-1, I03-2, I03-3 | Abordagem de gestão   | 41     |
| 401-1               | Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e região | 41, 65 |

#### Tópico: Saúde e segurança no trabalho

|                     |  |    |
|---------------------|--|----|
| I03-1, I03-2, I03-3 | Abordagem de gestão  | 44 |
| 403-1               | Percentual da força de trabalho representada em comitês formais de saúde e segurança, compostos por empregados de diferentes níveis hierárquicos, que ajudam a monitorar e orientar programas de saúde e segurança no trabalho | 44 |

#### Tópico: Treinamento e educação

|                     |   |            |
|---------------------|---|------------|
| I03-1, I03-2, I03-3 | Abordagem de gestão   | 41, 43     |
| 404-1               | Número médio de horas de treinamento por ano por empregado, discriminado por gênero e categoria funcional | 41, 43, 66 |

#### Tópico: Trabalho infantil

|                     |  |    |
|---------------------|--|----|
| I03-1, I03-2, I03-3 | Abordagem de gestão  | 44 |
| 408-1               | Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho infantil e medidas tomadas para contribuir para a efetiva erradicação do trabalho infantil | 44 |

#### Tópico: Trabalho forçado ou análogo ao escravo

|                     |   |    |
|---------------------|---|----|
| I03-1, I03-2, I03-3 | Abordagem de gestão   | 44 |
| 409-1               | Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo e medidas tomadas para contribuir para a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou análogo ao escravo | 44 |

#### Tópico: Saúde e segurança do cliente

|                     |   |    |
|---------------------|---|----|
| I03-1, I03-2, I03-3 | Abordagem de gestão   | 33 |
| 416-2               | Número total de casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados aos impactos causados por produtos e serviços na saúde e segurança durante seu ciclo de vida, discriminados por tipo de resultado | 33 |

#### Tópico: Conformidade

|                     |  |    |
|---------------------|--|----|
| I03-1, I03-2, I03-3 | Abordagem de gestão  | 33 |
| 419-1               | Valor monetário de multas significativas aplicadas em razão de não conformidade com leis e regulamentos relativos ao fornecimento e uso de produtos e serviços | 33 |