

COMPLEMENTOS DOS INDICADORES GRI

PERFIL DOS COLABORADORES

GRI 102-8

Número de colaboradores por nível funcional	2015		2016		2017		Variação	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Executivos	184	62	194	56	163	56	(16%)	0%
Não executivos	12.746	9.634	13.110	9.472	10.416	8.522	(21%)	(10%)
Total por gênero	12.930	9.696	13.304	9.528	10.579	8.578	(20%)	(10%)
Total	22.626		22.832		19.157		(16%)	

Número de colaboradores por tipo de contrato	2015		2016		2017		Variação	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Tempo determinado	54	35	7	15	26	35	271%	133%
Tempo indeterminado	12.876	9.661	13.297	9.513	10.553	8.543	(21%)	(10%)
Total por gênero	12.930	9.696	13.304	9.528	10.579	8.578	(20%)	(10%)
Total	22.626		22.832		19.157		(16%)	

Número de colaboradores por tipo de emprego	2015		2016		2017		Variação	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Jornada integral	11.268	4.533	11.688	4.653	8.533	3.895	(27%)	(16%)
Meio-período	1.662	5.163	1.616	4.875	2.046	4.683	27%	(4%)
Total por gênero	12.930	9.696	13.304	9.528	10.579	8.578	(20%)	(10%)
Total	22.626		22.832		19.157		(16%)	

Número de colaboradores por região	2015		2016		2017		Variação	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Região Sul	284	43	241	41	322	177	34%	332%
Região Sudeste	10.289	8.431	10.307	8.257	7.610	7.201	(26%)	(13%)
Região Centro-Oeste	1.700	1.112	1.863	1.104	1.631	1.051	(12%)	(5%)
Região Nordeste	397	69	579	63	610	28	5%	(56%)
Região Norte	83	5	98	6	95	5	(3%)	(17%)
Argentina	106	16	97	13	122	5	26%	15%
Chile	6	2	5	2	-	-	(100%)	(100%)
Colômbia	65	18	99	34	104	39	5%	15%
México	-	-	15	8	85	62	-	-
Total por gênero	12.930	9.696	13.304	9.528	10.579	8.578	(20%)	(10%)
Total	22.626		22.832		19.157		(16%)	

Total de colaboradores por faixa etária	2015		2016		2017		Variação	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menores de 30 anos	5.318	5.348	5.236	5.186	4.476	4.786	(15%)	(8%)
Entre 30 e 50 anos	6.787	4.026	7.295	4.063	5.445	3.499	(25%)	(14%)
Acima de 50	825	322	773	279	658	293	(15%)	5%
Total por gênero	12.930	9.696	13.304	9.528	10.579	8.578	(20%)	(10%)
Total	22.626		22.832		19.157		(16%)	

ROTATIVIDADE

GRI 401-I

Rotatividade por gênero	2015				2016				2017			
	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade
Homem	5.032	22%	5.350	21%	5.006	22%	4.632	21%	3.725	19%	3.664	19%
Mulher	4.176	19%	5.294	23%	3.804	17%	3.972	17%	3.602	19%	3.833	20%
Total	9.208	41%	10.644	44%	8.810	39%	8.604	38%	7.327	38%	7.497	39%

Rotatividade por faixa etária	2015				2016				2017			
	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade
Abaixo de 30 anos	5.644	25%	6.190	27%	5.345	23%	4.672	22%	5.042	26%	4.602	25%
Entre 30 e 50 anos	3.307	15%	4.052	16%	3.200	14%	3.572	15%	2.177	11%	2.697	13%
Acima de 50	257	1%	402	1%	265	1%	360	1%	108	1%	198	1%
Total	9.208	41%	10.644	44%	8.810	39%	8.604	38%	7.327	38%	7.497	39%

Rotatividade por região	2015				2016				2017			
	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade	Admissão	% Novas contratações	Demissão	% Rotatividade
Região Sul	237	1%	129	1%	79	0%	124	0%	334	2%	116	1%
Região Sudeste	7.315	33%	9.129	36%	6.797	31%	6.953	31%	5.410	28%	6.049	31%
Região Centro-Oeste	1.382	6%	1.218	6%	1.391	6%	1.236	6%	1.113	6%	925	5%
Região Nordeste	244	1%	134	1%	329	2%	153	1%	196	1%	192	1%
Região Norte	30	0%	34	0%	80	0%	64	0%	39	0%	37	0%
Argentina	0	0%	0	0%	30	0%	42	0%	50	0%	40	0%
Chile	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	4	0%
Colômbia	0	0%	0	0%	81	0%	31	0%	54	0%	67	0%
México	0	0%	0	0%	23	0%	0	0%	131	1%	67	1%
Total	9.208	41%	10.644	44%	8.810	39%	8.604	38%	7.327	39%	7.497	39%

TREINAMENTOS POR CATEGORIA FUNCIONAL

GRI 404-I

Categoria Funcional		2015			2016			2017		
		Homens	Mulheres	Total 2015	Homens	Mulheres	Total 2016	Homens	Mulheres	Total 2017
Executivos	Carga horária total	15.040	5.227	20.267	10.755	3.876	14.631	5.797	3.390	9.186
	Total de colaboradores na categoria	184	62	246	194	55	249	163	56	219
	Horas por colaboradores na categoria	82	84	82	55	69	59	36	61	42
Não Executivos	Carga horária total	422.238	639.658	1.061.896	433.711	806.033	1.239.744	450.062	543.669	993.730
	Total de colaboradores na categoria	12.746	9.634	22.380	13.060	9.437	22.497	10.415	8.523	18.938
	Horas por colaboradores na categoria	33	66	48	33	85	55	43	64	52
Total	Carga horária total	437.278	644.885	1.082.163	444.466	809.909	1.254.375	455.858	547.058	1.002.917
	Total de colaboradores	12.930	9.696	22.626	13.254	9.492	22.746	10.578	8.579	19.157
	Horas por colaboradores	34	67	48	33	85	55	43	64	52

Treinamentos a distância	Cursos	Participantes distintos	Participações
Total	502	12.192	72.999

DESCRIÇÃO SOBRE A CADEIA DE FORNECEDORES

GRI 102-9

A Central de Compras Corporativas (CCC) foi instituída em 2014, com o intuito de centralizar as atividades de compras do grupo Algar, objetivando transformar a função de “Compras” de uma abordagem meramente transacional para uma atuação efetivamente estratégica. Com a finalidade maior de contribuir, sustentavelmente, para um melhor desempenho econômico e financeiro dos negócios Algar através de melhores práticas de compras e negociação.

Em 2017, as empresas da Algar tiveram suas compras transacionadas com aproximadamente **6.800 fornecedores** através de 65.500 ordens de compra; entre essas, o maior volume financeiro foi destinado para negociação com empresas atuantes no campo de TI, Telecom e Agronegócios.

Atualmente, essas empresas do grupo Algar possuem atividades distribuídas por todo o território nacional, com maior concentração na região Sudeste. Da mesma maneira, a maioria dos fornecedores se encontra na região Sudeste.

Com relação às atividades específicas do departamento de compras, temos as negociações efetuadas pela área através da aplicação da metodologia Total Cost of Ownership (TCO ou Custo Total de Propriedade), estabelecimento de políticas e procedimentos, que buscam garantir mais transparência e regularidade aos processos, auditorias internas, gestão dos contratos e apuração dos resultados internos da área.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

GRI 102-5

· A Algar S.A. adquiriu a controlada indireta Algar Farming da subsidiária Algar Agro em dezembro de 2017, conforme deliberação em Assembleia Geral de acionistas.
 · A Algar Segurança foi alienada pela Algar S.A. para a controladora Árvore S/A Empreendimentos e Participações, em novembro de 2017.

■ Empresas consolidadoras

